

Ubezpieczenia społeczne a koszty przedsiębiorcy

Podatki pracownicze i doradztwo HR (HRS)



Szanowni Państwo,

Każdy z nas wie, jak wysokie są koszty pracy w Polsce. Jest to szczególnie istotne w okresie spowolnienia gospodarczego, kiedy niejednokrotnie zdarza się, iż przedsiębiorca chcąc utrzymać działalność staje przed koniecznością ich ograniczenia, co nierzadko wiąże się z redukcją zatrudnienia.

Zanim podejmie się radykalne kroki skutkujące zmniejszeniem zatrudnienia, warto poszukać oszczędności w zakresie jednego z istotniejszych obciążeń pracowniczych, jakim są **składki na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i zdrowotne**.

Dlatego chcielibyśmy Państwu zaproponować podjęcie działań mogących skutkować obniżeniem kosztów składek. Poniższa informacja ma na celu zapoznanie Państwa z możliwościami w tym zakresie.

Ufając, że nasze propozycje spotkają się z Państwa zainteresowaniem, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

Z poważaniem

Katarzyna Serwińska

Dyrektor

Dział prawno-podatkowy PricewaterhouseCoopers

Obniżenie kosztów składek ubezpieczeniowych

Przychód otrzymany od pracodawcy stanowi podstawę wymiaru składek pracownika. Niemniej jednak [przepisy dotyczące ubezpieczeń społecznych zawierają szereg wyjątków od tej ogólnej zasady](#). Skorzystanie z tych możliwości może przynieść [oszczędności w zakresie kosztów składek](#). Dlatego też przeprowadzamy dokładną analizę składników wynagrodzenia, sprawdzając, czy wszystkie zostały słusznie zaliczone do podstawy wymiaru składek. W przypadku stwierdzenia, że składki zostały nadpłacone, oferujemy pomoc w ich odzyskaniu.

Ulgi w opłaceniu składek na ubezpieczenia społeczne

Przedsiębiorcy są zobowiązani do prawidłowego i terminowego opłacania składek na ubezpieczenia społeczne za swoich pracowników. Jeżeli nie wywiążą się z tego obowiązku, muszą płacić odsetki za zwłokę. Z drugiej jednak strony opłacanie składek może w krańcowych sytuacjach oznaczać utratę płynności finansowej przedsiębiorcy. Przepisy umożliwiają, w pewnych sytuacjach umorzenie, odroczenie lub ratałną spłatę zobowiązań bieżących i zaległych. W tym zakresie oferujemy pomoc w przygotowaniu odpowiedniego wniosku oraz w negocjacjach z ZUS.

W praktyce proponowana przez nas pomoc może pozwolić przedsiębiorcy na „uwolnienie” na [jakiś czas części środków, które może przeznaczyć na inwestycje](#), a które musiałby odprowadzić do ZUS. Dodatkowo przedsiębiorca poprzez skorzystanie z jednej z ulg nadal będzie mógł otrzymać zaświadczenie o niezaleganiu w opłaceniu składek na ubezpieczenia społeczne (niezbędne np. w postępowaniach przetargowych), a tym samym będzie w stanie w dalszym ciągu konkurować na rynku.

Analiza możliwości obniżenia składki na ubezpieczenie wypadkowe

Składka na ubezpieczenie wypadkowe jest jedyną, spośród składek na ubezpieczenia społeczne, która może mieć charakter zmienny. Jej stawka zależy, między innymi, od branży, w jakiej

działa firma, oraz od statystyk wypadkowości wśród jej pracowników. Z naszej strony sprawdzamy, czy istnieją możliwości [obniżenia stopy składki na ubezpieczenie wypadkowe](#), a także staramy się zabezpieczyć przedsiębiorcę przed jej [podwyższeniem na kolejny rok](#).

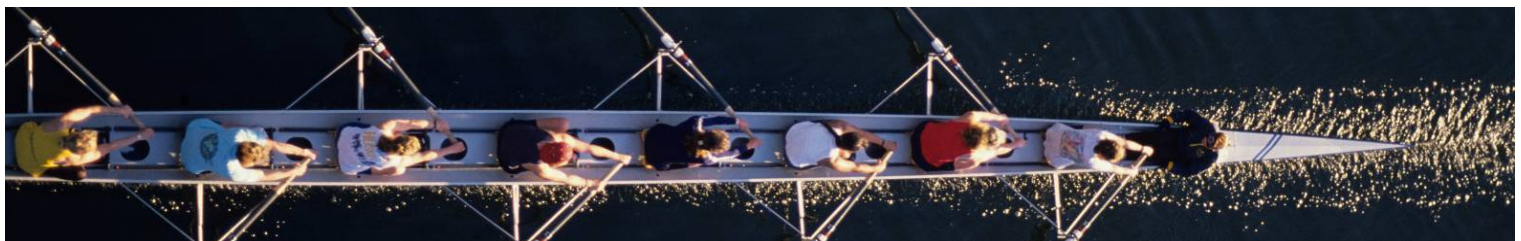
Weryfikacja podstawy wypłat wynagrodzenia za czas choroby/ zasiłku chorobowego

W 2008 r. Trybunał Konstytucyjny wydał wyrok, w którym zakwestionował nieuwzględnianie premii i niektórych świadczeń w podstawie wymiaru wynagrodzenia za czas choroby/ zasiłku chorobowego jeżeli nie wynikało to wprost z wewnętrznych regulacji obowiązujących u pracodawcy (np. regulaminów pracowniczych). Spowodowało to, że obecnie przedsiębiorcy powinni szczególnie precyzyjnie określać, [w jakim zakresie choroba ma wpływ na wysokość premii i niektórych świadczeń pracowniczych](#). W tym obszarze oferujemy przegląd świadczeń i weryfikację, w jakim zakresie powinny one być wliczane do podstawy wynagrodzenia za czas choroby/ zasiłku chorobowego.

Przegląd prawidłowości rozliczeń, z uwzględnieniem obszarów szczególnie wnikliwie kontrolowanych przez ZUS

W praktyce stopień skomplikowania przepisów ubezpieczeniowych powoduje, że przedsiębiorcy popełniają błędy w rozliczeniach, czym narażają się na odsetki i sankcje. Dlatego też proponujemy badanie i ocenę rozliczeń przedsiębiorstwa pod kątem ich zgodności z prawem i zaleceniami ZUS. Badanie pozwoli Państwu [zidentyfikować obszary, w których mogą pojawić się zaległości w opłaceniu składek](#) oraz umożliwi ich zapłatę przed ewentualną kontrolą ZUSu.

Dodatkowo w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości przez ZUS w trybie kontroli, proponujemy koordynację właściwej realizacji zaleceń pokontrolnych i kompleksowy projekt właściwej obsługi przedsiębiorstwa pod względem ZUS w przyszłości.



O zespole, czyli kim jesteśmy

Katarzyna Serwińska **Dyrektor**

Tel. +48 22 523 4794

e-mail: Katarzyna.serwinska@pl.pwc.com



Katarzyna jest Dyrektorem w Dziale Prawno-Podatkowym PricewaterhouseCoopers i licencjonowanym doradcą podatkowym. Z firmą związana od 1993 r.

Jest ekspertem w zakresie opodatkowania osób fizycznych oraz ubezpieczeń społecznych. W szczególności zajmuje się doradztwem w zakresie optymalizacji oraz planowania podatkowego i ubezpieczeniowego dla osób fizycznych. Dodatkowo projektuje struktury zatrudnienia i wynagradzania pracowników i kadry zarządzającej w zakresie ich konsekwencji podatkowych i ubezpieczeniowych. Ma duże doświadczenie w prowadzeniu projektów audytu podatkowego.

Katarzyna posiada doświadczenie w pracy z klientami w zakresie kompleksowej obsługi międzynarodowych i lokalnych przedsiębiorstw w obszarze administracji kadrowo-płacowej.

Jest współautorką serii artykułów dotyczących międzynarodowego delegowania kadr publikowanych w „Personelu i Zarządzanie”.

Marek Gadacz **Starszy menedżer**

Tel. +48 22 523 4791

e-mail: marek.gadacz@pl.pwc.com



Z Działem Prawno-Podatkowym PricewaterhouseCoopers w Warszawie związany jest od 2003 r.

Marek specjalizuje się w różnych aspektach związanych z opodatkowaniem osób fizycznych, w szczególności doradztwie w zakresie planowania podatkowego i optymalizacji obciążeń podatkowych, doradztwie dotyczącym bieżących rozliczeń podatkowych i ubezpieczeń społecznych czy przeprowadzaniu audytów podatkowych.

Marek jest autorem licznych artykułów dotyczących opodatkowania osób fizycznych a także współautorem książki "Podatek dochodowy od osób fizycznych. Komentarz" wydanej przez C.H. Beck w 2003 roku.

Krystian Rakoniewski **Konsultant**

Tel. +48 22 746 7357

e-mail: Krystian.rakoniewski@pl.pwc.com



Krystian jest konsultantem w Dziale Prawno-Podatkowym PricewaterhouseCoopers od października 2008 r,

Jest ekspertem w zakresie zagadnień prawnych w ramach problematyki ubezpieczeń społecznych z punktu widzenia prawa polskiego i prawa UE.

Krystian posiada doświadczenie zawodowe zdobyte zarówno w kraju, jak i zagranicą. W pracy, poza językiem angielskim, posługuje się j. francuskim, włoskim i hiszpańskim.

Jest współautorem artykułów w dziedzinie zabezpieczenia społecznego publikowanych na łamach Gazety Prawnej, Rzeczypospolitej oraz American Investor.

Nasze atuty

Doświadczenie

Projekty przez nas zrealizowane dały nam wiedzę, która stanowi gwarancję profesjonalnej, opartej na zaufaniu współpracy z klientem.

Specjaliści

Nasz zespół tworzą eksperci specjalizujący się w problematyce ubezpieczeniowej, a ich doświadczenie opiera się na pracy z klientem i wiedzy zdobytej podczas pracy w organach administracji publicznej, w tym w ZUS.

Udana współpraca z urzędami

Wieloletnie kontakty naszych ekspertów z urzędami, zarówno w bieżącej pracy, jak i w kontekście zmieniających się przepisów prawa, stanowią podstawę do niezakłóconej współpracy.

PricewaterhouseCoopers w Polsce

Zespół ds. podatków pracowniczych i doradztwa HR liczący ponad 50 specjalistów, jest największym zespołem działu doradztwa podatkowego PricewaterhouseCoopers w Polsce. Nasi eksperci posiadają szeroką wiedzę i doświadczenie w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych i ubezpieczeń społecznych, administracji płacowej i kadrowej, kwestii związanych z legalizacją pobytu i zatrudnienia oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Doskonała znajomość prawa polskiego, międzynarodowego, w tym szczególnie regulacji unijnych oraz monitorowanie bieżących zmian w prawie podatkowym i w przepisach dotyczących ubezpieczeń społecznych pozwalają nam udzielać wszechstronnej pomocy przy rozwiązywaniu problemów, jakie napotykają w swojej działalności firmy polskie i zagraniczne.

PricewaterhouseCoopers jest obecnie największą na świecie firmą świadczącą profesjonalne usługi doradcze. Korzystając z wiedzy i kwalifikacji ponad 155.000 pracowników w 153 krajach, budujemy relacje z klientami dzięki usługom świadczonym w oparciu o zasady najwyższej jakości, przejrzystości i uczciwości w działaniu. W Polsce PricewaterhouseCoopers zatrudnia zespół ponad 1100 specjalistów i kadry wspierającej w sześciu miastach: w Warszawie, Gdańsku, Katowicach, Krakowie, Poznaniu i Wrocławiu.

PricewaterhouseCoopers Sp. z o.o.
Al. Armii Ludowej 14
00-638 Warszawa

www.pwc.com/pl
www.taxonline.pl

PricewaterhouseCoopers Sp. z o.o. wpisana jest do Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, pod numerem KRS 0000044655, NIP 526-021-02-28. Kapitał zakładowy wynosi 10.363.900 złotych. Siedzibą Spółki jest Warszawa, Al. Armii Ludowej 14.

© 2009 PricewaterhouseCoopers Polska. Nazwa „PricewaterhouseCoopers” odnosi się do firm wchodzących w skład sieci PricewaterhouseCoopers International Limited, z których każda stanowi odrębny i niezależny podmiot prawny